# 生物资源与食品工程学院2017年就业创业工作总结

生物资源与食品工程学院把就业工作当中一项重要的政治任务，始终把毕业生就业工作当成我院人才培养的重要目标，积极促进学生的成才与就业，引导大学生树立正确的就业观、成才观，积极推进学院就业工作，认真落实2017年就业创业工作目标责任书，现将2017年度就业创业工作总结如下：

一、基本工作举措及成效

**1. 加强就业工作的组织领导**

认真落实学院党总支书记为就业工作的第一责任人的目标责任，加强组织领导和检查监督。为明确责任，各负其责，齐抓共管，学院成立了毕业生工作领导小组：

组 长：施晓东

副组长：陈建刚 黄慧福 朱磊

成 员：柏旭 路小春 王海波 田雪莲

领导小组周密安排，责任到人。由学院党总支统筹安排，定期召开工作会议，组织安排落实工作。辅导员、班主任负责毕业生就业指导和信息收集。副书记、副院长分别对口联系相应的专业及其就业工作。

**2. 深入了解和落实毕业生情况**

根据我院毕业生实际情况，从摸底着手，对每一个毕业生进行逐一落实，准确地掌握了毕业生的个人基本情况，思想状态。根据摸底情况，学生就业意向最强的是事业单位、教师上岗、公务员，根深蒂固的“铁饭碗”思想仍然存在。我院毕业生师范类占32%，其余大部分为非师范类理工科学生，在事业单位、教师上岗考试中并不占有优势。我院生源云南籍占91.5%，走出去就业的动力严重不足，学生就业主要集中在昆明、曲靖、其他省内地州市，就业圈子小，选择面窄，就业压力突显。此外，对于就业信心不足，缺乏人脉的学生重点关注，传达就业信息，帮助其树立就业信心。及时关心就业难的学生，主动帮助其就业。

**3. 积极努力做好就业指导工作**

利用周末班主任会议向各位班主任宣讲就业政策、敦促班主任在班会上积极引导学生树立就业意识；同时深入毕业班召开专题就业指导工作，化解学生中的困惑，提供有关就业信息。

学院内部积极开展多种就业活动，及时掌握国家就业及上岗政策，通过讲座、主题班会等形式组织学生认真学习、了解国家出台的毕业生政策和社会就业形势。组织开展了考研经验交流会、邀请企业人士开展讲座等多种活动，有利于增强学生的就业实力。

**4. 加大毕业生考研指导力度**

加强对毕业学生的思想政治教育，使学生树立起正确的学习动机，从端正考风做起，形成上下一致，齐抓共管的局面，共同推动学风建设朝着良好的态势发展。在过去几年，我院学生考研情况保持良好势头，2017届学生考研再次创造良好成绩，有20人考研被录取，录取率为12.20%。这得益于多种措施并举。积极邀请有关专家和专业教师为学生做考研辅导，制定考研奖励政策，通过奖励报名费，划线达标奖励等多种措施鼓励学生报考研究生。为考研学生开通绿色通道，处处创造便利条件。

**5.引导学生做好上岗考试的备考工作**

引导和教育学生树立竞争意识和备考观念。针对师范生，从大学二年级学生开始抓好师范技能训练，开展多种形式的技能比赛：如三笔字、说课、课件制作、征文等。从大三的学生开始，有目的，有计划地熟悉中学教材、教法以及教育理念，提高学生对中学教学论的认识。陈建刚副教授为生物技术专业和食品科学专业大四学生开展了教师特岗考试辅导，积极引导学生有的放矢，早做准备。

针对非师范生，如食品科学与工程专业学生，积极引导、组织学生参加高级食品检验工的培训及考证，带领学生到曲靖市食品药品检验中心参观学习。

**6.积极开辟学生实习岗位联动就业**

学院领导重视，全力以赴，多方面谋划，与企业建立良好的联动机制。与云南博欣生物科技股份有限公司、宣威浦记食品有限、云南万兴隆生物科技有限公司、昆明杏林大观园等8家企业已经建立实践教学基地，2017年新增华晓农业种植有限公司和昆明双汇集团。目前在建的教学实践基地有：云南猫哆哩集团食品有限公司、来思尔乳业股份有限责任公司、云南藏地天香酒业有限公司。

连续多届食品科学与工程、生物技术专业学生200余人到这些企业进行为期两个月的专业实习，进入到公司的生产车间参与生产实践活动。通过实习联动就业，2017届有2名实习生进入云南万兴隆生物科技有限公司，2018届有1名实习生进入来思尔乳业股份有限责任公司就职。

**7.各专业召开专场招聘会**

我院积极为学生搭建就业平台，为企业找合适人才。2017年度共召开8场专业招聘会，其中与人文学院等兄弟院系联合举办一场校园大型招聘会1场。

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **2017年生物资源与食品工程学院组织招聘会统计表** | | | | |
| **序号** | **时间** | **招聘单位名称** | **面向专业** |
| 1 | 3月24日 | 云南藏地天香酒业有限公司 | 生物技术、食品科学与工程、财务和市场营销 |
| 2 | 5月22日 | 云南藏地天香酒业有限公司 | 生物技术、食品科学与工程 |
| 3 | 5月25日 | 文山市苗乡三七实业有限公司 | 生物科学、生物技术 |
| 4 | 6月14日 | 云南皇氏来思尔乳业有限公司 | 生物技术、食品科学与工程 |
| 5 | 11月1日 | 浙江百奥迈斯生物科技股份有限公司 | 生物技术、生物科学 |
| 6 | 12月20日 | 昆明双汇食品有限公司 | 食品科学与工程 |
| 7 | 12月14日 | 山东师范大学华清中学安宁校区 | 生物科学、生物技术 |
| **8** | **5月24日** | **校园大型招聘会** | **与人文联合举办面向全校各类专业** |

通过多种举措，搭建多个平台，推进学生就业，我院就业工作实现稳步发展。通过学院组织的招聘会，毕业生汪启哨、张发坤、孙丽慧三名毕业生与浙江百奥迈斯生物科技股份有限公司成功签约；管志恒与山东师范大学华清中学安宁校区签定三方协议；赵晶辉、罗雪、自润娇、庙珂、章莹莹五名毕业生与昆明双汇食品有限公司达成意向性就业。

**8.开展毕业生跟踪调查及就业市场调研**

学院高度重视毕业生跟踪服务暨就业质量调研，学院招生就业领导小组集体讨论调研人员和方案，因为办公经费紧张，毕业生跟踪调查以函调为主，以个别实地调研为辅，通过用人单位反馈的用人信息，了解了毕业生的工作情况，用人单位对我院毕业生的评价等反馈信息。

通过对用人单位反馈的信息进行梳理，总结了其对毕业生肯定的评价为工作认真踏实，工作原则性强，能独立完成部门交给的任务。态度端正，有较强的责任心，学习能力强，遇到问题善于思考并解决，能很快适应工作，根据岗位需求快速提升自身相关能力。吃苦耐劳，敬业，团结精神都很棒。

有待提高的评价是语言沟通能力稍欠缺，创新思维不够，有一定的局限性。管理能力需要进一步提升，为自己争取更广的发展空间。创新能力不足。

此外，用人单位对学院人才培养工作还给予中肯切实的的意见和建议，愿意接纳学生去公司实习，实习期满后，根据双向选择的原则，签订就业协议。建议加强教育实习和实践，拓宽在校学生的视野，加强批判性思维和科研能力的培养，为企业培养“下得去，用得上，留得住、能干事”的高技能人才。

就业市场调研，主要由食品科学与工程专业教师赵丛丛、高秀、王福生老师通过实地调研，走访了昆明双汇集团和云南皇氏来思尔乳业，重点了解了企业用人计划及招聘原则，反馈了我院毕业生工作表现，并进行了评价及建议。本次针对食品企业对食品专业人才的需求和在职人员工作情况等问题进行了相关调查，研究食品专业毕业生入职要求及在职情况等多个方面的问题，为食品专业学生的就业、高校专业建设提供了参考依据。

通过调研了解到，食品行业目前本科生所占比例只有18%，所占比例较低。未来会加大食品专业高级人才的引进力度，尤其是本科生人才。新入职的员工多数会被安排到一线操作，高达78%，少部分安排到高层管理方面。企业方面认为食品专业毕业生专业水平高，高达54%，但也有少数的管理阶层人士认为学生实践动手能力很差，不能满足企业的需求。在对人才需求的各项能力中，管理人员比较看重的是团队能力，高于专业知识的比重，占21%。其余应届毕业生经验不足的占了80%，且20%的员工缺乏吃苦耐劳的精神品质。

调查结果显示，毕业生缺乏实践经验及吃苦耐劳精神，入职后需要在一线操作累积岗位经验，但大多毕业生并不满足基层岗位的现状(酬薪、福利等)，过分看重酬薪短期利益，奢求专业与工作对口，缺乏自身发展、职位晋升的等长期发展的眼光。

**9. 学生创新、创业教育成效卓著**

鼓励学生创造性地投身于各种社会实践活动和社会公益活动中，通过开展创业教育讲座，以及各种竞赛、活动等方式，形成了以专业为依托，以项目和团队为组织形式的“创业教育”实践群体来激发同学的创新意识和创业精神。以二级学院创客空间申报为契机，组建多只优秀团队，大帮小，老带新，高年级有经验的带动低年级没经验的，以团队为载体充分发挥学生的主体作用，学院多次组织开展创业沙龙、创业技能技巧大赛等活动。发挥学生自我服务、自我教育功能的形式，培养学生创业能力。我院积极鼓励学生参加各种专业竞赛和科研活动，如“挑战杯”中国大学生课外科技作品竞赛和创业计划竞赛、创业计划大赛，对于增强创新意识，锻炼和提高观察力、思维力、想象力和动手操作能力都是十分有益的。学院2017年组织学生参加“互联网+”大学生创新创业大赛荣获1金3铜好成绩。此外，组织学生参加“互联网+”高原特色产品大学生创新创业实战大赛斩获银奖1枚。

我院积极鼓励学生通过开办公司或在校内经商，将成功注册公司创业的团队树立为学院创业典型，并邀请这些成功团队不定期与学生进行交流。今年有1个团队注册了工商营业执照和取得食品流通许可证，能够进行相关产品的销售。

此外，2017年创新创业大赛中获准立项的项目有7个，分别为添加发酵剂对云南泡小米辣发酵的影响研究、关于富源酸菜发酵特性及其亚硝酸盐形成与控制的研究、健之源—食品营养与安全咨询培训公司、纤维素酶高产菌的分离和筛选、桂花子黄酮的提取优化及其活性研究、药用食材香椿抗氧化活性及其物质基础研究、色素万寿菊雄性不育的选育及不育性遗传机理的研究。

**10. 毕业生就业概况**

2017年我院共有毕业生164人，涉及三个专业，其中生物科学 53 人，初次就业率79%，年终就业率100%；食品科学与工程 67 人，初次就业率79%，年终就业率98.5%；生物技术 44 人，初次就业率75%，年终就业率95.5%。

我院初次平均就业率78%，年终平均就业率为98.17%。

自主创业、事业单位、国有企业、公务员等就业人数47人，占毕业生人数的28.66%。

我院有云南籍学生150人，出省就业学生9人，占6.0%。

今年考取硕士研究生的毕业生为20 人，占就业率的 12.2%。

二、工作中存在的问题

**1.就业市场仍需进一步开发**

目前我院毕业生人数呈逐年上升的趋势，就业难度逐年增加，就业形势逐年变得严峻。一方面，开拓学生的视野，扩大就业半径，另一方面教育好学生合理规划职业生涯，建立一个合理科学的职业发展期待。此外，持续加强与企事业单位的联系，加大对就业市场的开发，帮助学生提供更多更好的就业岗位和就业信息，努力让毕业生都能够顺利就业。

2**.人才培养质量需不断提升**

根据毕业生跟踪调查及用人单位反馈，学生实习、实践环节成为我院人才培养的关键薄弱点。改进教学内容，提高人才培养质量，加强实习、见习课程的教育是就业工作及人才培养重点。

此外，考量课程设置和培养效果，是否较好地符合了实际就业领域的需求。针对生物技术和生物科学专业，需要进一步改进课程设置，重点在核心课程的设置。还需要加强人才培养效果，注重教育的每一个环节，保质保量。

三、今后就业工作的重点

**1.加强学生生涯规划意识及人才培养质量**

持续大学四年的教育，把生涯规划及就业指导融入全部教育过程，不仅仅依托招就处的相关就业、创业课程内容及培训，在专业教育和培训过程中，更加有针对性和指向性地融入职业规划的内容。让学生在校期间能清晰地明白社会及企业对人才需求的标准、培养环境、职业期待、发展晋升空间等，既能脚踏实地，又能仰望星空，不好高骛远，也不自轻自贱，踏踏实实地走好人生的关键一步。

在人才培养中，加大实习、实践环节的培养，把好质量关，把学生的动手操作能力放在人才培养的重要位置。通过实践教育活动，培养学生吃苦耐劳的品格，严谨认真的精神，探索钻研的能力，独立创新的意识，团队合作的精神，为将来进入职场做好充分的准备。

**2.就业市场的开拓**

动员一切力量，内合外联，争取更多的单位录用我院毕业生。另外，加强毕业班学生的实习指导工作，积极与实习单位联系沟通，不断开辟更多的实习、实训基地，把更多的毕业生推向市场。

生物资源与食品工程学院毕业生工作领导小组

2018年1月3日